

DECIDE TO LEAD

*Entscheidungsstärke ist keine
Charakterfrage!*



Inhalte

1. Das Protokoll
2. Essentials-Seminar
3. Coaching

Andreas Bauer

Berater & Coach für
Entscheidungsstärke, Breathwork-Coach,
Team-Entwickler, Mentaler Ersthelfer
(MHFA),

DECIDE TO LEAD - Das Protokoll

Unser Entwicklungsprozess für Entscheidungskraft und Umsetzungsstärke, auch unter Unsicherheit, Zeitdruck und hoher Komplexität.

Die Teilnehmer*innen entwickeln **zentrale Kompetenzen** wie

- Selbstregulation unter Druck
- reflektiertes Entscheidungsverhalten
- systemisches Denken
- den Umgang mit Unsicherheit
- strukturiertes Entscheidungsdesign
- individuelle und kollektive Entscheidungsprozesse gestalten
- typische Denkverzerrungen (Biases) zu erkennen
- Entscheidungen im Kontext von Team- und Organisationsdynamiken zu treffen und umzusetzen
- Verbindung von menschlicher Urteilskraft und KI Unterstützung
- Decision Execution - Umsetzungsstärke

Das Protokoll...

- eine 6-monatige, enge Begleitung der Führungskräfte
- virtuell, modular, budgetfreundlich
- wöchentliche Lern- & Entwicklungsimpulse
- auf langfristige Wirkung und Nachhaltigkeit angelegt
- anschlussfähig auch bei vollen Terminkalendern
- messbar & wissenschaftlich fundiert
- optimal für kurze time-to-performance
- skalierbar für Einzelpersonen oder Gruppen
- das Ergebnis aus 17 Jahren Erfahrung als Leadership Coach
- auf Wunsch auch als 2 oder 4 Tages-Seminar vor Ort oder online

Persönliche Ebene – Gute Entscheidungen beginnen im Inneren

Themen:

- Stress, Emotionen & Entscheidungsqualität
- Haltung & Glaubenssätze als Entscheidungsblockaden
- Selbstregulation als Schlüsselkompetenz
- Atem- & Kurzinterventionen für Klarheit unter Druck
- Selbstreflexion: Biases, Heuristiken und persönliche Motivstrukturen bewusst steuern

Ziele:

- Selbstverständnis und Klarheit gewinnen
- Eigene Trigger, Muster und Antreiber verstehen
- Ruhe und Souveränität im Führungsalltag entwickeln

Mögliche Formate:

- Kick Off mit Teilnehmer*innen & PE/HR
- 1 Coaching #1
- 2 Live Online Skill-Training
- 2 Learning Nuggets
- Decision Impact Score Startmessung

Systemische Ebene – Entscheidungen wirken sich aus**Themen:**

- Entscheidungen in Teams und Organisationen
- Rückkopplungen, Nebenwirkungen und Dynamiken
- Systemisches Entscheiden im Führungsalltag
- Kommunikation und Einbindung als Prozessmerkmal
- Entscheidungslogik als Teil der Teamentwicklung

Ziele:

- Verständnis für systemische Wechselwirkungen
- Stabile Entscheidungsprozesse in der Organisation moderieren
- Souveräner Umgang mit Dynamiken und Konflikten

Formate:

- 2 Live Online Skill-Trainings
- 2 Coaching #2 #3
- 3 Learning Nuggets

Feld 3: Decision Design – Entscheidungsprozesse bewusst gestalten

Themen:

- Entscheidungslogik statt Bauchgefühl
- Biases erkennen und strukturell reduzieren
- Vorbereitung & Entscheidungswerkzeuge
- Decision Execution: messbar machen, umsetzen, nachhalten

Ziele:

- Entwicklung von transparenten Entscheidungsprozesse
- strukturelle Vermeidung von Biases und Fehlern
- Souveräner und zielgerichteter Umgang mit Entscheidungswerkzeugen
- die Fähigkeit, Entscheidungen verbindlich umzusetzen

Formate:

- 1 Coaching #4
- 2 Live Online Skill-Trainings
- 3 Learning Nuggets

Feld 4: Kontext KI: Entscheidungsprozesse zukunftsfähig machen**Themen:**

- Rolle(n) von KI: Analyse, Prognose, Optionen, Simulation
- Chancen & Grenzen algorithmischer Entscheidungen
- Menschliche Verantwortung: Ethik, Kontext, Urteilskraft
- Führung als Gestaltung von Entscheidungslogiken (menschlich & technologisch)
- KI als Red Team – Entscheidungen herausfordern
- Decision Intelligence als technikbasierter Entscheidungsansatz

Ziele:

- Souveräner Umgang mit KI in Entscheidungsprozessen
- Sinnvolle Integration technischer Lösungen
- Methoden und Ansätze zur KI-gestützten Entscheidungsfindung

Formate:

- 2 Live Online Skill-Trainings
- 2 Learning Nuggets
- 1 Coaching #5

Abschluss

- Decision Impact Analyse
- Abschluss mit Teilnehmer*innen, HR & PE

Das Protokoll: Ablauf im Überblick

**DECIDE
TO LEAD**



Beispielhafter Ablauf

Decide to Lead - Das Seminar

Entscheidungsstärke ist keine Charakterfrage. Sie ist eine Frage der richtigen Skills und Tools. Ihre Führungskräfte lernen bei uns, ihre Entscheidungsqualität systematisch zu verbessern. Sie erweitern ihre Toolbox um wirksame Selbstregulationsmethoden, funktionales Decision Design, praxiserprobte Entscheidungsformate, den Sparringspartner KI und systemisches Lernen.

Die Inhalte auf einen Blick

- SELF-REGULATE: Mit Selbstregulation und Breathwork innere Klarheit und Entscheidungsfähigkeit herstellen.
- FRAME: Entscheidungsprobleme präzise formulieren und den tatsächlichen Entscheidungsspielraum erkennen.
- EXPLORE: Perspektiven erweitern, Optionen entwickeln und Denkfehler vermeiden.
- EVALUATE: Alternativen strukturiert bewerten und mit Unsicherheit umgehen.
- DECIDE: Bewusst entscheiden, Prioritäten setzen und Verantwortung übernehmen.
- EXECUTE: Entscheidungen nachvollziehbar kommunizieren und konsequent in Handeln übersetzen.
- LEARN: Entscheidungen reflektieren, Feedback nutzen und die eigene Entscheidungsqualität kontinuierlich verbessern.

Das Besondere

Die Teilnehmenden arbeiten an realen Entscheidungsfragen aus ihrem Führungsalltag. Die Ergebnisse sind direkt umsetzbar.

Formate: Essentials 2,0 Tage. Intensiv 4,0 Tage.

Decide to Lead - Das Coaching

Manchmal braucht es Abstand, neue Perspektiven und die Möglichkeit, eigene Denk- und Entscheidungsmuster zu hinterfragen.

In unserem individuellen Coaching-Prozess entwickeln die Teilnehmenden Ihre persönliche Entscheidungsstärke gezielt weiter. Im Mittelpunkt stehen ihre konkreten Herausforderungen, ihre Rolle als Führungskraft und die Entscheidungen, die sie wirklich bewegen.

Die Schwerpunkte auf einen Blick

- SELF-REGULATE: Eigene Stress- und Reaktionsmuster erkennen und durch Selbstregulation innere Klarheit gewinnen.
- FRAME: Komplexe Entscheidungssituationen durchdringen und die richtigen Fragen stellen.
- EXPLORE: Perspektiven erweitern, eigene Denkmuster hinterfragen und neue Handlungsoptionen entwickeln.
- EVALUATE: Alternativen reflektieren, Zielkonflikte bearbeiten und mit Unsicherheit umgehen.
- DECIDE: Bewusst entscheiden, innere Ambivalenzen klären und Verantwortung übernehmen.
- EXECUTE: Entscheidungen überzeugend kommunizieren und wirksam umsetzen.
- LEARN: Eigene Entscheidungen reflektieren und persönliche Entscheidungskompetenz nachhaltig stärken.

Das Besondere

Kein Coaching von der Stange, sondern ein individueller Entwicklungsprozess. Wir verbinden systemische Coachingmethoden, wirksame Selbstregulation, praxiserprobte Entscheidungstools und KI als intelligenten Sparringspartner.

Seit über 20 Jahren begleiten wir Unternehmen, wenn sie sich der Herausforderung einer Veränderung stellen, vom Mittelstand bis zum Konzern. Als Unternehmensberatung mit Sitz im Rheinland beraten wir in der gesamten DACH-Region. Der systemische Ansatz ist die Grundlage unserer Beratung. Transparenz, Partizipation und Augenhöhe sind die Grundpfeiler unserer Arbeit.

Einige unserer zufriedenen Kunden

- *Amt für Inklusion und Bildung, Hameln*
- *Dentsu DACH*
- *Funke Logistik GmbH, Essen*
- *Funke Akademie, Essen*
- *Genossenschaftsverband, Weser-Ems e.V Oldenburg*
- *Genossenschaftsverband e.V Neu-Isenburg, Hannover*
- *INTER Versicherungsgruppe, Mannheim*
- *ifb Institut zur Fortbildung von Betriebsräten KG, Seehausen*
- *Kühne Logistics University, Hamburg*
- *otto group, Hamburg*
- *Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie, Rösrath*
- *rku.it, Herne*
- *Toom Baumarkt GmbH, Köln*

Kontakt

Mail: andreas.bauer@synetz-cc.de

Phone: +49 151 64314742

Web: www.synetz-cc.de

Office

synetz-change consulting GmbH

Andreas-Nockher-Straße 27

53844 Troisdorf