

Die aktuellen Seminare
im Überblick



**LEADERSHIP &
PERFORMANCE**

leistungsstark
potenzialorientiert
den Menschen im Fokus

Auf einen Blick

TRAININGSSCHWERPUNKTE

1. Decide to Lead – Das Leadership Protokoll für effektive Entscheidungen unter Unsicherheit
2. Umgang mit mentalen Problemen – Führungskräfte als Ersthelfer
3. Führungspersönlichkeit – Positionierung mit dem Reiss Motivation Profil®

GRUNDHALTUNG & HERANGEHENSWEISE

Seit vielen Jahren designe, steuere und moderiere ich Entwicklungsprozesse und Trainings. Meine Kernkompetenz ist es, Prozesse und Trainings so zu gestalten, dass die Menschen von Anfang an die Möglichkeit haben, sich ihrer Stärken entsprechend zu entwickeln. Dabei lege ich großen Wert auf die Anschlussfähigkeit der Maßnahmen und Inhalte sowie auf ein hohes Maß an Praxisorientierung.

In meinen Workshops integriere ich neue wissenschaftliche Erkenntnisse sowie bewährte Managementtools und Führungstechniken.

Arbeitssprache: Deutsch, Englisch
Arbeitsort: remote oder persönlich vor Ort

Neben meinen Trainings unterstütze ich Sie gerne als Key Note Speaker, Berater oder Coach bei Ihren Vorhaben.

Lernen wir uns kennen!



Andreas Bauer
Systemischer Berater & Coach
für innere Stärke und
Entscheidungsqualität,
Mentaler Ersthelfer (MHFA)
Breathwork-Coach,
Team-Entwickler



Seminare

Decide to Lead

Entscheidungen sind die Grundlage aller Führungsarbeit. Durch sie machen Führungskräfte einen Unterschied für die Organisation. Gute Entscheidungen entstehen dabei nicht zufällig. Sie sind das Ergebnis von innerer Klarheit, systemischem Verständnis und einem durchdachten Entscheidungsprozess. Ob unter Druck, in komplexen Zusammenhängen oder im Zeitalter von KI – wer bewusst entscheidet, führt wirksamer. Führungskräfte dazu zu befähigen, darum geht es in “Decide to Lead”.

Zentrale Inhalte sind:

- **Persönliche Dimension:** Selbstregulation in kritischen Situationen beherrschen, persönliche Motive und Biases kennen und kritisch reflektieren, geliebte Heuristiken hinterfragen.
- **Systemische Dimension:** bessere Entscheidungen in Teams und Organisationen ermöglichen, systemische Stakeholder-Awareness entwickeln
- **Decision Design:** Entscheidungsprozesse bewusst gestalten, Führung als Gestalten von Entscheidungslogiken in Teams und Organisationen
- **Kontext KI:** die Rolle von KI in Entscheidungsprozessen reflektieren, den Decision Intelligence-Ansatz kennen

Die Formate

Essentials: Dauer 2 Tage oder 4x0,5 Tage, remote oder persönlich vor Ort

Intensiv: Dauer 4 Tage oder 8x0,5 Tage, remote oder persönlich vor Ort

Leadership-Protokoll:

- 6monatiger Prozess mit wöchentlichen Entwicklungs-Impulsen
- virtuell, modular, budgetfreundlich
- auf langfristige Wirkung und Nachhaltigkeit angelegt
- anschlussfähig auch bei vollen Terminkalendern
- messbar & wissenschaftlich fundiert
- optimal für kurze time-to-performance
- das Ergebnis aus 17 Jahren Erfahrung als Leadership-Coach



Seminare

Umgang mit mentalen Problemen im Team – Führungskräfte als Ersthelfer

Mentale Probleme werden zu einer zunehmenden Herausforderung für Unternehmen. Hier sehen sich Führungskräfte zunehmend mit der Erwartung konfrontiert, damit angemessen umzugehen. Wie sie als Ersthelfer agieren und ihrer Verantwortung gerecht werden können, ohne sich dabei selbst völlig zu überfordern, das lernen sie im Seminar "Umgang mit mentalen Problemen im Team – Führungskräfte als Ersthelfer"

- Mentale Probleme erkennen und ansprechen
- Hintergrundwissen zur Ersthilfe
- 5 Schritte der mentalen ersten Hilfe

Rahmen: Dauer 2 Tage, remote oder persönlich vor Ort



Seminare

Werde der, der Du bist! Zur Führungspersönlichkeit mit dem Reiss Motivation Profile®

Im Führungsverhalten wird immer auch die eigene Persönlichkeitsstruktur sichtbar. Das ist den Führungskräften oft nicht bewusst. Diese Struktur zu reflektieren und bewusst zu nutzen, darum geht es in meinem Seminar „Positionierung als Führungspersönlichkeit mit dem Reiss Motivation Profile®“. Zur Beschreibung der individuellen Persönlichkeitsstruktur nutzen wir das Reiss Motivation Profile®, ein wissenschaftlich sehr gut untersuchtes Tool.

- Persönlichkeitsstruktur und Lebensmotive und wie sie wirken
- Das RMP zur persönlichen Entwicklung nutzen
- Erkenntnistransfer: Lebensmotive in der eigenen Führungsarbeit

Rahmen: Dauer 1 Tag, remote oder persönlich vor Ort. Für jede(n) Teilnehmer*in wird ein individuelles Reiss Motivation Profile® erstellt, das in einem 45minütigen Einzelgespräch vor dem Seminar erläutert wird.



Lernen wir uns kennen!

Seit 16 Jahren begleite ich mit synetz-change consulting Unternehmen, wenn sie sich der Herausforderung eines Entwicklungsprozesses stellen – vom Mittelstand bis zum Konzern. Als Unternehmensberatung mit Sitz im Rheinland beraten wir in der gesamten DACH-Region. Der systemische Ansatz ist die Grundlage unserer Beratung. Transparenz, Partizipation und Augenhöhe sind die Grundpfeiler unserer Arbeit.

Unsere Kunden:

- otto group
- FUNKE Medien
- rku.it
- evu zählwerk
- smartOPTIMO
- OQEMA GmbH
- ifb – Institut zur Fortbildung von Betriebsräten
- und viele mehr

Ich freue mich auf einen persönlichen Austausch mit Ihnen.

Kontakt

Andreas Bauer
synetz-change consulting GmbH
Andreas-Nockher-Straße 27
53844 Troisdorf

andreas.bauer@synetz-cc.de
Telefon: +49 151 64314742

www.synetz-cc.de