

---

# DECIDE TO LEAD

## Das Leadership Protokoll für effektive Entscheidungen unter Unsicherheit



**Andreas Bauer**

Berater & Coach für Entscheidungskraft  
und innere Stärke, Mentaler Ersthelfer  
(MHFA), Breathwork-Coach, Team-  
Entwickler

*DECIDE TO LEAD* ist ein integrativer Entwicklungsprozess zur Stärkung von Entscheidungsqualität in komplexen Umfeldern.

Die Teilnehmer\*innen entwickeln **zentrale Kompetenzen** wie

- Selbstregulation unter Druck
- reflektiertes Entscheidungsverhalten
- systemisches Denken
- den Umgang mit Unsicherheit
- strukturiertes Entscheidungsdesign
- individuelle und kollektive Entscheidungsprozesse gestalten
- typische Denkverzerrungen (Biases) zu erkennen
- Entscheidungen im Kontext von Team- und Organisationsdynamiken
- Verbindung von menschlicher Urteilskraft und KI Unterstützung
- Decision Execution - Umsetzungsstärke

**Ziel ist es**, Entscheider\*innen zu befähigen, auch unter Unsicherheit, Zeitdruck und hoher Komplexität klar, bewusst und verantwortungsvoll zu handeln.

Das Protokoll ist ein strukturierter Entwicklungsprozess, der sich gezielt in den beruflichen Alltag integrieren lässt. Es verbindet Coaching, Trainingsimpulse, praktische Tools und Reflexionsformate zu einem kontinuierlichen Lernpfad, der Entscheidungsfähigkeit nachhaltig stärkt.

Entscheidungen werden dabei nicht nur als einzelne Momente betrachtet, sondern als gestaltbarer Prozess, eingebettet in persönliche Muster, systemische Zusammenhänge und zukünftige technologische Entwicklungen.

### DECIDE TO LEAD ist...

- eine 6-monatige, enge Begleitung der Führungskräfte
- virtuell, modular, budgetfreundlich
- wöchentliche Lern- & Entwicklungsimpulse
- auf langfristige Wirkung und Nachhaltigkeit angelegt
- anschlussfähig auch bei vollen Terminkalendern
- messbar & wissenschaftlich fundiert
- optimal für kurze time-to-performance
- skalierbar für Einzelpersonen oder Gruppen
- das Ergebnis aus 17 Jahren Erfahrung als Leadership Coach
- auf Wunsch auch als 2 oder 4 Tages-Seminar vor Ort oder online

**Persönliche Ebene – Gute Entscheidungen beginnen im Inneren****Themen:**

- Stress, Emotionen & Entscheidungsqualität
- Haltung & Glaubenssätze als Entscheidungsblockaden
- Selbstregulation als Schlüsselkompetenz
- Atem- & Kurzinterventionen für Klarheit unter Druck
- Selbstreflexion: Biases, Heuristiken und persönliche Motivstrukturen bewusst steuern

**Ziele:**

- Selbstverständnis und Klarheit gewinnen
- Eigene Trigger, Muster und Antreiber verstehen
- Ruhe und Souveränität im Führungsalltag entwickeln

**Mögliche Formate:**

- Kick Off mit Teilnehmer\*innen & PE/HR
- 1 Coaching #1
- 2 Live Online Skill-Training
- 2 Learning Nuggets
- Decision Impact Score Startmessung

## Systemische Ebene – Entscheidungen wirken sich aus

### Themen:

- Entscheidungen in Teams und Organisationen
- Rückkopplungen, Nebenwirkungen und Dynamiken
- Systemisches Entscheiden im Führungsalltag
- Kommunikation und Einbindung als Prozessmerkmal
- Entscheidungslogik als Teil der Teamentwicklung

### Ziele:

- Verständnis für systemische Wechselwirkungen
- Stabile Entscheidungsprozesse in der Organisation moderieren
- Souveräner Umgang mit Dynamiken und Konflikten

### Formate:

- 2 Live Online Skill-Trainings
- 2 Coaching #2 #3
- 3 Learning Nuggets

**Feld 3: Decision Design – Entscheidungsprozesse bewusst gestalten****Themen:**

- Entscheidungslogik statt Bauchgefühl
- Biases erkennen und strukturell reduzieren
- Vorbereitung & Entscheidungswerkzeuge
- Decision Execution: messbar machen, umsetzen, nachhalten

**Ziele:**

- Entwicklung von transparenten Entscheidungsprozesse
- strukturelle Vermeidung von Biases und Fehlern
- Souveräner und zielgerichteter Umgang mit Entscheidungswerkzeugen
- die Fähigkeit, Entscheidungen verbindlich umzusetzen

**Formate:**

- 1 Coaching #4
- 2 Live Online Skill-Trainings
- 3 Learning Nuggets

### **Feld 4: Kontext KI: Entscheidungsprozesse zukunftsfähig machen**

#### **Themen:**

- Rolle(n) von KI: Analyse, Prognose, Optionen, Simulation
- Chancen & Grenzen algorithmischer Entscheidungen
- Menschliche Verantwortung: Ethik, Kontext, Urteilskraft
- Führung als Gestaltung von Entscheidungslogiken (menschlich & technologisch)
- KI als Red Team – Entscheidungen herausfordern
- Decision Intelligence als technikbasierter Entscheidungsansatz

#### **Ziele:**

- Souveräner Umgang mit KI in Entscheidungsprozessen
- Sinnvolle Integration technischer Lösungen
- Methoden und Ansätze zur KI-gestützten Entscheidungsfindung

#### **Formate:**

- 2 Live Online Skill-Trainings
- 2 Learning Nuggets
- 1 Coaching #5

#### **Abschluss**

- Decision Impact Analyse
- Abschluss mit Teilnehmer\*innen, HR & PE

**Das Protokoll**

Ein strukturierter, intensiver und nachhaltiger Begleitprozess auf dem Weg zur belastbarer Entscheidungskompetenz unter Unsicherheit.

**5 Individuelle Coachings/Gruppencoachings á 120 Minuten (online)**

Individuelle oder gruppenbasierte Coaching-Sessions, in denen konkrete Herausforderungen, persönliche Themen und Entwicklungsziele bearbeitet werden. Die Coachings schaffen Klarheit, fördern Selbstreflexion und unterstützen den nachhaltigen Transfer der Themen in den Führungsalltag.

**8 Live Online Skill-Trainings á 120 Minuten**

Kompakte, interaktive Trainingseinheiten mit Fokus auf einen spezifischen Schwerpunkt – etwa Selbstregulation, Gruppendynamik, Entscheidungsmethoden oder Einsatz von KI. Theorie, Praxisübungen und Transferimpulse wechseln sich ab, um Inhalte sofort anwendbar zu machen.

**10 Learning - Nuggets**

Kurze, digitale Lerneinheiten (Videos, Reflexionsfragen, Übungen), die zwischen den Live-Sessions bereitgestellt werden. Sie vertiefen zentrale Konzepte, regen Selbstreflexion an und sichern kontinuierliches Lernen im eigenen Tempo.

### **2 Decision Impact Scores**

Ein strukturierter Selbst- und Fremdeinschätzungsprozess zu Beginn und Ende des Programms. Er misst Entwicklung in den relevanten Führungsbereichen – und macht Wirkung und Wachstum in Entscheidungssituationen messbar und transparent.

### **Kick-Off und Abschluss gemeinsam mit HR/PE**

Methodik, Ablauf, und Ziele werden dargestellt. Fragen & Erwartungen geklärt. Die Teilnehmer\*innen finden sich als Lerngruppe. Ziel ist es Orientierung, Commitment und ein gemeinsames Verständnis für die Reise schaffen. Die Abschluss-Session dient der Reflexion, Integration und Ergebnissicherung. Die Teilnehmenden präsentieren ihre Erkenntnisse, Entwicklungsschritte und Praxiserfahrungen. HR/PE erhält Einblick in Wirkung und Nutzen für die Organisation, Erfolge werden sichtbar gewürdigt.

Seit über 20 Jahren begleiten wir Unternehmen, wenn sie sich der Herausforderung einer Veränderung stellen, vom Mittelstand bis zum Konzern. Als Unternehmensberatung mit Sitz im Rheinland beraten wir in der gesamten DACH-Region. Der systemische Ansatz ist die Grundlage unserer Beratung. Transparenz, Partizipation und Augenhöhe sind die Grundpfeiler unserer Arbeit.

## Einige unserer zufriedenen Kunden

- *Amt für Inklusion und Bildung, Hameln*
- *Dentsu DACH*
- *Funke Logistik GmbH, Essen*
- *Funke Akademie, Essen*
- *Genossenschaftsverband, Weser-Ems e.V Oldenburg*
- *Genossenschaftsverband e.V Neu-Isenburg, Hannover*
- *INTER Versicherungsgruppe, Mannheim*
- *ifb Institut zur Fortbildung von Betriebsräten KG, Seehausen*
- *Kühne Logistics University, Hamburg*
- *otto group, Hamburg*
- *Rheinisch-Westfälische Genossenschaftsakademie, Rösrath*
- *rku.it, Herne*
- *Toom Baumarkt GmbH, Köln*

## Kontakt

Mail: [andreas.bauer@synetz-cc.de](mailto:andreas.bauer@synetz-cc.de)

Phone: +49 151 64314742

Web: [www.synetz-cc.de](http://www.synetz-cc.de)



## Office

synetz-change consulting GmbH

Andreas-Nockher-Straße 27

53844 Troisdorf