



Miteinander Zukunft verwirklichen

Passgenaue Unterstützung an erfolgskritischen Stellen:
Transformation & Change, Teamentwicklung, Coaching

Analyse

Die Ausgangssituation verstehen



Am Anfang eines jeden Beratungsprozesses steht für uns das Verstehen. Indem wir die Ausgangssituation eines Unternehmens, eines Bereichs oder Teams oder auch einer Einzelperson verstehen, können wir die jeweils passenden Maßnahmen identifizieren. Dazu entwickeln wir maßgeschneiderte Analyseverfahren. Darüber hinaus greifen wir auf fundierte Tests und Profile zurück.

Change & Transformation

designen, steuern, moderieren, entwickeln



Veränderungen können nur dann gelingen, wenn sie von den Menschen im Unternehmen mitgetragen und mitgestaltet werden. Wir designen Transformations- und Veränderungsprozesse, die genau das sicherstellen. Gemeinsam mit dem Auftraggeber steuern wir diese Prozesse, damit die erwarteten Resultate erreicht werden. Indem wir die Maßnahmen moderieren, schaffen wir den Raum für ein konstruktives, hierarchie-freies Miteinander und sorgen für die notwendige Ergebnisorientierung. Prozessbegleitend entwickeln wir Führungskräfte oder Schlüsselpersonen, sodass diese auch in der veränderten Arbeitswirklichkeit zu Leistungsträger*innen werden.

Verstehen als Voraussetzung passgenauer Unterstützung

- CliftonStrength Finder® von Gallup
- Reiss Management Profile
- MBTI
- Change.Q™: Veränderungs- und Transformationsfähigkeit
- quantitative Methoden (z.B. Online-Befragungen)
- qualitative Verfahren: Einzel- und Gruppeninterviews
- 360°-Feedback

Passgenaue Unterstützung in Transformationsprozessen

- Systemisches Change- und Transformationsmanagement: die richtigen Maßnahmen identifizieren und wirkungsvoll verzahnen
- Identitätsbasierte Transformation: Selbstverständnis und Zukunftsbild als strategischer Orientierungspunkt
- Entwicklung agiler Teams & Bereiche: Pilotieren, Evaluieren, Skalieren
- KickStart: Ein schneller und fokussierter Einstieg in komplexe Themenfelder, wie Digitalisierung & Nachhaltigkeit.

Vier Bausteine unserer Arbeit

Passgenaue Unterstützung für Teams

- Als Team zur Leistungsgemeinschaft heranwachsen
- Eine Teamidentität entwickeln
und sich im Unternehmen positionieren
- Konflikte auflösen
- Vielfalt als Potenzial nutzen und erkennen
- Neue (agile) Arbeitsweisen integrieren
- Erfolgreiche Zusammenarbeit in Projektteams entwickeln

Passgenaue Unterstützung für Menschen in Unternehmen

- Stärken und Talente entdecken und nutzen mit dem CliftonStrength Finder® von Gallup
- Sich als Führungskraft erfolgreich positionieren
- Persönliche und berufliche Ziele erreichen
- Coachings mit dem Reiss-Management-Profil zur Entwicklung der eigenen (Führungs-)Persönlichkeit

Teamentwicklung

Leistungsgemeinschaften mit klarer Identität etablieren

Wir entwickeln Teams zu erfolgreichen Leistungsgemeinschaften mit klarer Identität, in denen die Stärken des Einzelnen sichtbar und für das Team nutzbar werden.



Durch die Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel sorgen wir für Klarheit, Motivation und Positionierung. Über verschiedene Methoden, Theorien, Modelle und erlebnisorientierte Übungen ermöglichen wir den Umgang mit den Themen, die das Team belasten und blockieren. Dabei orientieren wir uns immer an der konkreten Ausgangssituation des Teams und seiner Mitglieder.

Coaching

Herausforderungen bewältigen, Potenziale entfalten

Ziel unserer Coachings ist die gezielte Potentialentfaltung. Es geht darum, Neugier für neue Perspektiven zu entwickeln, um das Experimentieren mit neuen Denk- und Verhaltensweisen. Am Ende stehen neue Handlungsspielräume, Ideen und Maßnahmen, um Herausforderungen zu bewältigen und die eigenen Ziele zu erreichen.





Andreas Bauer

Geschäftsführung

Dipl. Consultant für Change Management und Organisationsentwicklung, Design Thinking Master, Scrum Master

Seit über 10 Jahren designe, steuere und moderiere ich Veränderungsprozesse in Konzernen und mittelständischen Unternehmen. Meine Prozesse sind geprägt durch Methodenkompetenz, Ergebnisorientierung und einen starken Fokus auf der nachhaltigen Umsetzung von Veränderungs- und Transformationsvorhaben.



Katrin Bauer

Geschäftsführung

Dipl. Psychologin, Coach (DVCT), Stärken-Coach (Gallup), Mediatorin

Zwischenmenschliche Situationen im Unternehmenskontext zu gestalten – so lässt sich meine Arbeit im Wesentlichen zusammenfassen. Ich entwickle echte Arbeitsbeziehungen in Teams, moderiere bei bestehenden Konflikten und begleite Einzelpersonen dabei, Herausforderungen zu meistern und ihre Potentiale freizusetzen.

Netzwerk: Kooperieren. Empfehlen. Ergänzen.

syNETZ, der Name sagt es schon: Seit der Gründung von synetz-change consulting ermöglicht unser multidisziplinäres Netzwerk, flexibel und passgenau auf die vielfältigen Herausforderungen unserer Kunden zu reagieren. Als gemeinsamen Nenner zeichnet unser Netzwerk seine systemische Haltung und ein gemeinsames Qualitätsverständnis aus.